

**OGGETTO: Presa d'atto della sottoscrizione definitiva "Accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019-2021 del personale del comparto delle autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale".**

**Delibera n. 37 d.d. 02.03.2023**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto l'art. 176 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2, a norma del quale i contratti si attuano entro sessanta giorni dalla loro sottoscrizione con deliberazione di presa d'atto della Giunta comunale.

Vista la circolare del Consorzio dei Comuni Trentini agli atti prot. n. 1254 d.d. 16.02.2023.

Premesso che, a seguito della deliberazione della Giunta Provinciale n. 10 di data 13 gennaio 2023, in data 13 febbraio 2023 è stato sottoscritto in via definitiva l'accordo concernente la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 (corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale) per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale.

Rilevato che tale accordo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e per quanto compatibile con le disposizioni di legge, al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato.

Preso atto che tale accordo prevede che vengono riconosciuti gli arretrati della retribuzione per gli anni 2020 e 2021, come previsto dall'art. 3 e dalle tabelle allegate all'accordo. Gli arretrati riconosciuti assorbono l'indennità di vacanza contrattuale già attribuita per gli anni 2020 e 2021, per l'anno 2019, invece, viene conservata la sola indennità di vacanza contrattuale.

Preso atto che tale accordo prevede inoltre la procedura per le progressioni orizzontali per il personale che abbia maturato i requisiti previsti alle date indicate.

Dato atto che nella circolare del Consorzio dei Comuni Trentini sopra menzionata, viene raccomandato di tenere conto *"che ad oggi, il collegio dei revisori dei conti della Provincia Autonoma di Trento non ha ancora dato parere favorevole alla norma relativa alle progressioni orizzontali, mentre è stato dato parere favorevole sulle altre norme dell'accordo. Pertanto, con nota a verbale allegata all'accordo in oggetto, APRAN ha subordinato l'efficacia della propria sottoscrizione, con riferimento al solo art. 6 dell'accordo, all'esito positivo della procedura di verifica. Ciò significa che, fino a quando il collegio dei revisori della Provincia Autonoma di Trento non avrà terminato gli approfondimenti e dato parere favorevole all'accordo, non potranno essere riconosciuti gli effetti giuridici o economici delle progressioni orizzontali."*

Ritenuto pertanto di subordinare il recepimento dell'articolo 6 dell'"Accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019-2021 del personale del comparto delle autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale" alla condizione sospensiva per la quale lo stesso è valido ed efficace solo ad avvenuta espressione di parere positivo da parte del collegio dei revisori dei conti della Provincia Autonoma di Trento.

Tutto ciò premesso.

Visto il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.

Presa visione dei pareri espressi ai sensi dell'art. 185 c.1 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.

Accertata la propria competenza, in base all'art. 53 c. 2 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano,

### **DELIBERA**

1. Di prendere atto, ai sensi dell'art. 176 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2, dell'avvenuta sottoscrizione definitiva dell'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019-2021 del personale del comparto delle autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale.
2. Di prendere atto che con tale accordo vengono riconosciuti anche gli arretrati delle retribuzioni anni 2020 e 2021 i quali assorbono l'indennità vacanza contrattuale già attribuita per gli anni 2020 e 2021, e per l'anno 2019, invece viene conservata la sola indennità contrattuale.
3. Di subordinare il recepimento dell'articolo 6 dell'“Accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019-2021 del personale del comparto delle autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale” alla condizione sospensiva per la quale lo stesso è valido ed efficace solo ad avvenuta espressione di parere positivo da parte del collegio dei revisori dei conti della Provincia Autonoma di Trento.
4. Si evidenzia, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23 e s.m. che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
  - a) Opposizione alla Giunta comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 c.5 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2;
  - b) Ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
  - c) Ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2.07.2010, n.104

AGENZIA PROVINCIALE  
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

F.TO IL SINDACO F.TO IL SEGRETARIO

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 10 di data 13 gennaio 2023, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo concernente la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 (corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale) per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, e dell'esito della verifica di data 23 gennaio 2023 del Collegio dei revisori dei conti della Provincia, il giorno 13 febbraio 2023, le parti rappresentate:

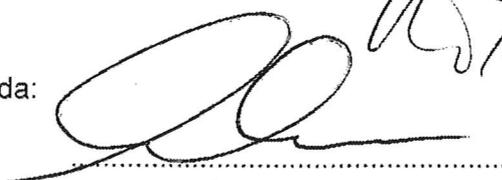
per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, rappresentata da:

avv. Alessandro Baracetti - Presidente



integrata per il Consorzio dei Comuni trentini da:

dott. Marco Riccadonna



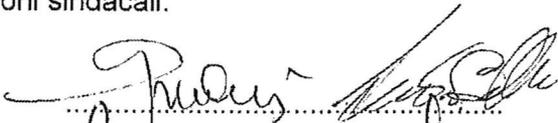
e per l'UPIPA da:

dott. Massimo Giordani

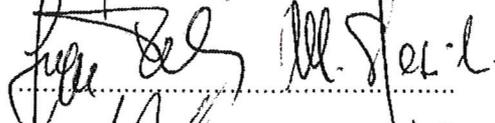


ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

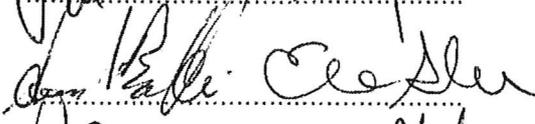
per la C.G.I.L. F.P.



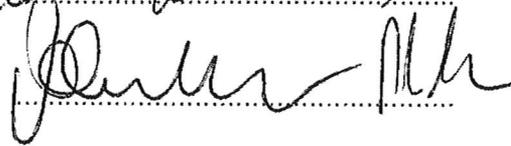
per la C.I.S.L. F.P.



per la U.I.L. FPL - Enti locali



per la Fe.N.A.L.T.



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale.

**ACCORDO PER LA PARTE ECONOMICA DEL TRIENNIO CONTRATTUALE 2019/2021 DEL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - AREA NON DIRIGENZIALE. CORRESPONSIONE DEGLI ARRETRATI PER GLI ANNI 2020 E 2021 E PROCEDURE DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE.**

**CAPO I  
DISPOSIZIONI GENERALI**

**Art. 1  
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), del D.P.P. n. 44-7/Leg. di data 20 novembre 2003, per i dipendenti della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, compatibilmente con le rispettive leggi istitutive e norme statutarie, e del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003, per i dipendenti del Consiglio provinciale, dei Comuni e dei loro consorzi, delle Aziende pubbliche di servizi alla persona (APSP) e delle Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006.

2. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

**Art. 2  
Decorrenza e durata dell'accordo**

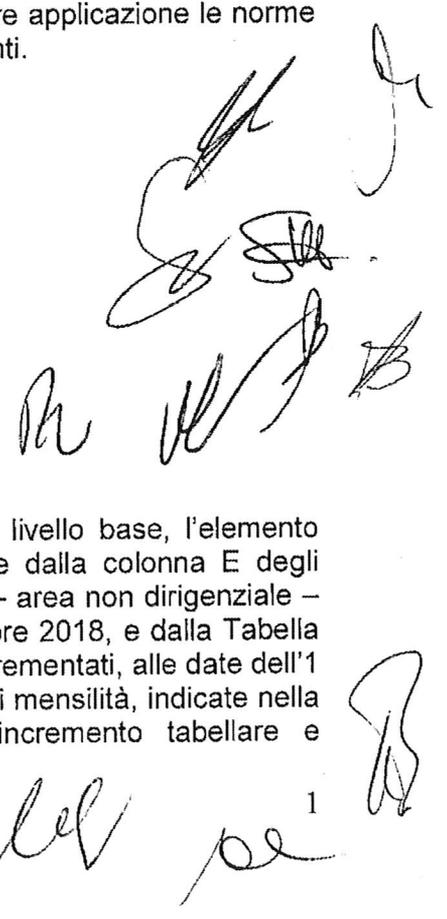
1. Il presente accordo concerne la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021.

2. Per quanto non innovato dal presente accordo continuano a trovare applicazione le norme di cui al CCPL 2016/2018 di data 1 ottobre 2018 e successivi accordi vigenti.

**CAPO II  
INCREMENTI STIPENDIALI  
PER GLI ANNI 2020 E 2021**

**Art. 3  
Incrementi stipendiali**

1. Gli stipendi tabellari nonché, per il personale della categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E degli allegati Tabella 4) e Tabella 8) del CCPL del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1 ottobre 2018, e dalla Tabella allegato 1) all'accordo per i giornalisti di data 26 novembre 2020, sono incrementati, alle date dell'1 gennaio 2020 e dell'1 gennaio 2021, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella A) allegata al presente accordo. Gli importi mensili dell'incremento tabellare e



dell'elemento aggiuntivo della retribuzione previsti con decorrenza 1 gennaio 2021 dall'allegata Tabella A) si intendono assorbiti, alla data dell'1 gennaio 2022, negli importi mensili dell'incremento tabellare e dell'elemento aggiuntivo della retribuzione previsti dall'allegato Tabella 1) all'accordo stralcio di data 19 agosto 2022.

2. Gli incrementi di cui alla Tabella A) allegata al presente accordo assorbono, dalla data di decorrenza degli stessi, l'indennità di vacanza contrattuale 2019/2021 già erogata per gli anni 2020 e 2021. Per l'anno 2019 è conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 10 novembre 2020.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 gli stipendi tabellari nonché, per il personale della categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E degli allegati Tabella 4) e Tabella 8) del CCPL del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1 ottobre 2018, e dalla Tabella allegato 1) all'accordo per i giornalisti di data 26 novembre 2020, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2020 e dall'1 gennaio 2021, nelle misure annue lorde indicate rispettivamente nelle Tabelle B) e C) allegate al presente accordo.

#### **Art. 4 Incrementi stipendiali personale delle qualifiche forestali**

1. Gli stipendi tabellari del personale provinciale inquadrato nelle qualifiche forestali previsti dall'Allegato Tabella 7) del CCPL del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1 ottobre 2018, sono incrementati, alle date dell'1 gennaio 2020 e dell'1 gennaio 2021, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella D) allegata al presente accordo. Gli incrementi tabellari previsti con decorrenza 1 gennaio 2021 dall'allegata Tabella D) si intendono assorbiti, alla data dell'1 gennaio 2022, negli incrementi tabellari previsti dall'allegato Tabella 3) all'accordo stralcio di data 19 agosto 2022.

2. Gli incrementi di cui alla Tabella D) allegata al presente accordo assorbono, dalla data di decorrenza degli stessi, l'indennità di vacanza contrattuale 2019/2021 già erogata per gli anni 2020 e 2021. Per l'anno 2019 è conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 10 novembre 2020.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 gli stipendi tabellari del personale provinciale inquadrato nelle qualifiche forestali previsti dall'Allegato Tabella 7) del CCPL del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1 ottobre 2018, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2020 e dall'1 gennaio 2021, nelle misure annue lorde indicate rispettivamente nelle Tabelle E) ed F) allegata al presente accordo.

#### **Art. 5 Effetti nuovi stipendi**

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dal presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico



per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo. Sono comunque fatti salvi eventuali compensi in essere di maggior favore.

### CAPO III PROCEDURE DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE

#### Art. 6 Progressioni orizzontali

1. E' ammesso il passaggio alla posizione retributiva successiva a quella di appartenenza, con effetto dall'1 gennaio 2022, dei dipendenti che hanno maturato i requisiti previsti dal vigente Ordinamento professionale al 31 dicembre 2021.
2. E' ammesso il passaggio alla posizione retributiva successiva a quella di appartenenza, con effetto dall'1 gennaio 2023, dei dipendenti che hanno maturato i requisiti previsti dal vigente Ordinamento professionale al 31 dicembre 2022.
3. Per l'ammissione alla quinta posizione retributiva i requisiti sono quelli previsti, in via transitoria, dal comma 1 dell'art. 163 "Norma transitoria per la progressione alla quinta posizione retributiva" del CCPL 2016/2018 di data 1 ottobre 2018, con le precisazioni di cui al comma 3 del medesimo articolo, maturati alla data del 31 dicembre 2021 o alla data del 31 dicembre 2022.
4. Il passaggio alla seconda posizione retributiva avviene a decorrere dall'1 gennaio 2019 per i dipendenti che hanno maturato i prescritti requisiti al 31 dicembre 2018, a decorrere dall'1 gennaio 2020 per i dipendenti che hanno maturato i prescritti requisiti al 31 dicembre 2019 e a decorrere dall'1 gennaio 2021 per i dipendenti che hanno maturato i prescritti requisiti al 31 dicembre 2020.
5. I passaggi di cui ai commi precedenti sono subordinati alla valutazione della prestazione dei dipendenti ex art. 134, comma 3, del CCPL 2016-2018 di data 1 ottobre 2018.

### CAPO IV MODIFICHE ACCORDO DI SETTORE A.P.S.P. DI DATA 1.10.2018

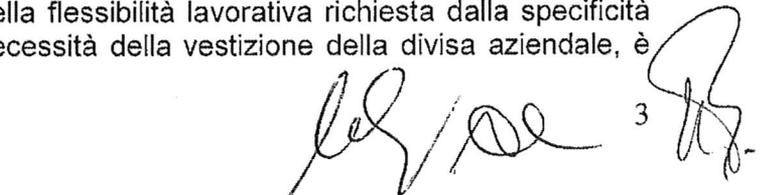
#### Art. 7 Modifiche all'Accordo di settore A.P.S.P. di data 1.10.2018

1. Dopo l'art. 32 dell'Accordo di settore A.P.S.P. di data 1 ottobre 2018 è inserito il seguente nuovo:

*"Art. 32 bis*

*Estensione una tantum per flessibilità del personale impegnato nell'assistenza diretta alla persona*

1. Per il periodo contrattuale 1.1.2019 - 31.12.2021, al personale inquadrato nelle figure professionali di Ausiliario, Operatore Socio Assistenziale ed Infermiere che ha svolto attività di assistenza diretta alla persona, anche al fine di compensare il tempo di vestizione, nelle more della ridefinizione delle modalità di riconoscimento della flessibilità lavorativa richiesta dalla specificità dell'assistenza diretta alla persona inclusa la necessità della vestizione della divisa aziendale, è



corrisposto un importo complessivo *una tantum*, non utile ai fini del trattamento di fine rapporto, riportato nella sottostante tabella:

<i>Figura professionale</i>	<i>Importo dell'una tantum ex art. 32 bis</i>
Ausiliario	€ 1.200,00
Operatore Socio Assistenziale	€ 1.350,00
Infermiere	€ 1.500,00

2. L'importo è liquidato in proporzione ai giorni di effettivo servizio prestati nel periodo di riferimento, senza alcun riproporzionamento per i rapporti di lavoro a tempo parziale.”.



**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI  
PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE  
ARRETRATI ANNI 2020 - 2021**

CATEGORIE/LIVELLI	POSIZIONI RETRIBUTIVE	Incremento mensile unitario 01.01.2020 riassorbe IVC 2019/2021	Incremento mensile unitario 01.01.2021 riassorbe IVC 2019/2021 e incremento precedente
A	1 <sup>^</sup>	27,14	67,26
	2 <sup>^</sup>	27,70	68,65
	3 <sup>^</sup>	28,34	70,24
	4 <sup>^</sup>	28,94	71,72
	5 <sup>^</sup>	29,69	73,60
B base	1 <sup>^</sup>	28,70	71,12
	2 <sup>^</sup>	29,36	72,76
	3 <sup>^</sup>	30,02	74,40
	4 <sup>^</sup>	30,63	75,91
	5 <sup>^</sup>	31,42	77,87
B evoluto	1 <sup>^</sup>	29,74	73,71
	2 <sup>^</sup>	30,45	75,47
	3 <sup>^</sup>	31,16	77,23
	4 <sup>^</sup>	31,87	78,99
	5 <sup>^</sup>	32,74	81,16
C base	1 <sup>^</sup>	31,71	78,60
	2 <sup>^</sup>	32,49	80,52
	3 <sup>^</sup>	33,25	82,40
	4 <sup>^</sup>	34,73	86,08
	5 <sup>^</sup>	36,23	89,80
C evoluto	1 <sup>^</sup>	35,07	86,91
	2 <sup>^</sup>	36,02	89,28
	3 <sup>^</sup>	36,93	91,53
	4 <sup>^</sup>	38,63	95,74
	5 <sup>^</sup>	40,38	100,08
D base	1 <sup>^</sup>	37,69	93,42
	2 <sup>^</sup>	38,78	96,12
	3 <sup>^</sup>	39,84	98,74
	4 <sup>^</sup>	40,91	101,40
	5 <sup>^</sup>	42,73	105,90
D evoluto	1 <sup>^</sup>	43,44	107,66
	2 <sup>^</sup>	44,61	110,56
	3 <sup>^</sup>	45,81	113,55
	4 <sup>^</sup>	46,98	116,45
	5 <sup>^</sup>	48,88	121,15

**ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE**

per la categoria D, livello base, previsto dalla colonna E degli allegati Tabella 4) e Tabella 8) al CCPL 2016/2018 sottoscritto in data 1° ottobre 2018 e dall'allegato Tabella 1) all'accordo giornalisti di data 26 novembre 2020

PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE CATEGORIE/LIVELLI		Incremento mensile unitario 01.01.2020 riassorbe IVC 2019/2021	Incremento mensile unitario 01.01.2021 riassorbe IVC 2019/2021 e incremento precedente
D base	Laurea specialistica e laurea quadriennale	1,06	2,62
	Abilitazioni e specializzazioni	2,01	4,99
	Avvocati	2,87	7,12

RETRIBUZIONE FONDAMENTALE ALL'1.1.2020									
CATEGORIE/LIVELLI	A					B	C	D	E
	STIPENDIO TABELLARE								
	1ª posizione retributiva a.i. €	2ª posizione retributiva a.i. €	3ª posizione retributiva a.i. €	4ª posizione retributiva a.i. €	5ª posizione retributiva a.i. €				
A	11.557,68	11.972,40	12.448,08	12.887,28	13.448,28	1.848,00	420,00	6.235,70	
B base	12.500,40	12.988,32	13.476,24	13.927,56	14.513,04	2.016,00	420,00	6.277,53	
B evoluto	13.424,88	13.949,40	14.473,92	14.998,44	15.644,88	2.244,00		6.317,82	
C base	14.646,52	15.221,88	15.783,00	16.880,76	17.990,76	2.424,00		6.371,01	
C evoluto	16.584,84	17.292,24	17.963,16	19.219,56	20.512,56	2.892,00		6.445,90	
D base	17.960,28	18.765,36	19.546,08	20.338,92	21.680,76	3.360,00		6.545,06	
Laurea specialistica e laurea quadriennale									780,72
Abilitazioni e specializzazioni									1.488,12
Avvocati									2.122,44
D evoluto	21.289,28	22.135,32	23.025,72	23.891,76	25.294,56	4.200,00		6.641,64	

(\*) Detti importi spettano nelle misure indicate:

- a) per le figure professionali che accedono a tali posizioni con concorsi che richiedono i titoli ivi specificati;  
 b) a tutto il personale in servizio già inquadrato nelle posizioni retributive D15, D16 e D17 e nelle posizioni di progressione delle medesime.

## RETRIBUZIONE FONDAMENTALE ALL'1.1.2021

CATEGORIE/LIVELLI	A					B	C	D	E
	STIPENDIO TABELLARE								
	1ª posizione retributiva a.i. €	2ª posizione retributiva a.i. €	3ª posizione retributiva a.i. €	4ª posizione retributiva a.i. €	5ª posizione retributiva a.i. €				
A	12.039,12	12.463,80	12.950,88	13.400,64	13.975,20	1.848,00	420,00	6.235,70	
B base	13.009,44	13.509,12	14.008,80	14.470,92	15.070,44	2.016,00	420,00	6.277,53	
B evoluto	13.952,52	14.489,64	15.026,76	15.563,88	16.225,92	2.244,00		6.317,82	
C base	15.211,20	15.798,24	16.372,80	17.496,96	18.633,60	2.424,00		6.371,01	
C evoluto	17.206,92	17.931,36	18.618,36	19.904,88	21.228,96	2.892,00		6.445,90	
D base	18.629,04	19.453,44	20.252,88	21.064,80	22.438,80	3.360,00		6.545,06	
Laurea specialistica e laurea quadriennale									799,44
Abilitazioni e specializzazioni									1.523,88
Avvocati									2.173,44
D evoluto	22.039,92	22.926,72	23.838,60	24.725,40	26.161,80	4.200,00		6.641,64	

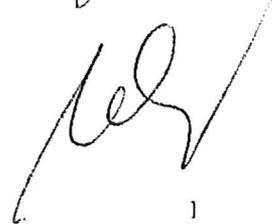
(\*) Detti importi spettano nelle misure indicate:

a) per le figure professionali che accedono a tali posizioni con concorsi che richiedono i titoli ivi specificati;

b) a tutto il personale in servizio già inquadrato nelle posizioni retributive

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI**  
**PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T.**  
**ARRETRATI ANNI 2020 E 2021**

PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI POSIZIONE ECONOMICA		Incremento mensile unitario 01.01.2020 riassorbe IVC 2019/2021	Incremento mensile unitario 01.01.2021 riassorbe IVC 2019/2021 e incremento precedente
<b>C base</b>	AGENTE FORESTALE	31,71	78,60
	ASSISTENTE FORESTALE	32,49	80,52
	ASSISTENTE FORESTALE CAPO	33,25	82,40
	SOVRINTENDENTE FORESTALE	34,73	86,08
	SOVRINTENDENTE FORESTALE (5 <sup>a</sup> posizione retributiva)	36,23	89,80
<b>C ev.</b>	ISPETTORE FORESTALE	35,07	86,91
	ISPETTORE FORESTALE CAPO	36,02	89,28
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE	38,63	95,74
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE (5 <sup>a</sup> posizione retributiva)	40,38	100,08
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO	38,63	95,74
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO (5 <sup>a</sup> posizione retributiva)	40,38	100,08

  
  
  
  
  
  
  
  
 1

**RETRIBUZIONE FONDAMENTALE  
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T.**

PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI		STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2020	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2020	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	INDENNITA' FORESTALE dec. 01.01.2018
C base	AGENTE FORESTALE	14.648,52		€ 6.371,01	6.380,40
	ASSISTENTE FORESTALE	15.221,88		€ 6.371,01	7.278,84
	ASSISTENTE FORESTALE CAPO	15.783,00		€ 6.371,01	7.954,56
	SOVRINTENDENTE FORESTALE	16.880,76		€ 6.371,01	8.781,24
	SOVRINTENDENTE FORESTALE (5 <sup>a</sup> posizione retributiva)	17.990,76		€ 6.371,01	8.781,24
C ev.	ISPETTORE FORESTALE	16.584,84		€ 6.445,90	9.348,24
	ISPETTORE FORESTALE CAPO	17.292,24		€ 6.445,90	9.647,76
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE	19.219,56		€ 6.445,90	10.080,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE (5 <sup>a</sup> posizione retributiva)	20.512,56		€ 6.445,90	10.080,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO	19.219,56	1.921,96 (*)	€ 6.445,90	10.080,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO (5 <sup>a</sup> posizione retributiva)	20.512,56	2.051,26 (*)	€ 6.445,90	10.080,00

(\*) detto importo, pari al 10% dello stipendio tabellare, è aggiornato alla variazione dello stipendio tabellare medesimo.

**RETRIBUZIONE FONDAMENTALE  
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T.**

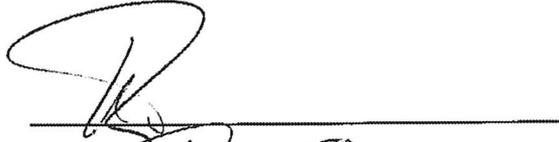
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI		STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2021	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2021	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	INDENNITA' FORESTALE dec. 01.01.2018
C base	AGENTE FORESTALE	15.211,20		€ 6.371,01	6.380,40
	ASSISTENTE FORESTALE	15.798,24		€ 6.371,01	7.278,84
	ASSISTENTE FORESTALE CAPO	16.372,80		€ 6.371,01	7.954,56
	SOVRINTENDENTE FORESTALE	17.496,96		€ 6.371,01	8.781,24
	SOVRINTENDENTE FORESTALE (5 <sup>a</sup> posizione retributiva)	18.633,60		€ 6.371,01	8.781,24
C ev.	ISPETTORE FORESTALE	17.206,92		€ 6.445,90	9.348,24
	ISPETTORE FORESTALE CAPO	17.931,36		€ 6.445,90	9.647,76
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE	19.904,88		€ 6.445,90	10.080,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE (5 <sup>a</sup> posizione retributiva)	21.228,96		€ 6.445,90	10.080,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO	19.904,88	1.990,49 (*)	€ 6.445,90	10.080,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO (5 <sup>a</sup> posizione retributiva)	21.228,96	2.122,90 (*)	€ 6.445,90	10.080,00

(\*) detto importo, pari al 10% dello stipendio tabellare, è aggiornato alla variazione dello stipendio tabellare medesimo.

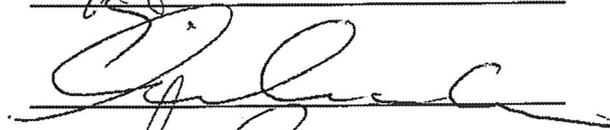
**NOTA A VERBALE A.P.Ra.N.**

L'efficacia della sottoscrizione di parte pubblica sulla validità, efficacia ed applicabilità dell'art. 6 "Progressioni orizzontali" di questo accordo è sospesa fino al completamento, con esito positivo, della procedura prevista dall'art. 60 bis della legge provinciale n. 7/1997.

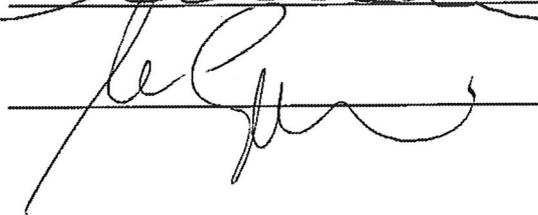
Per l'A.PRaN



Per il Consorzio dei Comuni Trentini



Per l'UPIPA



Trento, 13 febbraio 2023